

美樂家月收入10萬的價值？

什麼是持續收入10萬？

美樂家做什麼事可以一年後月入十萬？

美樂家的收入價值，何謂每月持續收入十萬？

	暫時性收入	偽持續性收入	偽持續性收入	持續收入	持續收入	持續收入	持續收入	持續收入
類別	上班族 老闆專業人士	保險	投資股票	勞保退休	軍公教退休	銀行存款	房租收入	美樂家
特性	每天投入時間/資金	短期/業績考核	大額資本	均1.8-2萬/月-98% 5萬以下-2%	均3-5萬/月-95%以上 10萬以上-5% 內已	很會賺錢存錢	很會賺錢存錢	消費換品牌分享人人可為
我的收入	2萬/3萬/5萬/10萬/30萬	10萬	10萬			10萬/月	10萬/月	10萬/月
代價	每天投入時間/資金	10年/1200客戶	5000萬	35-40年 每月勞健保費 5000元	25年以上	1億資金	7000萬-1億	{25B*5D}*5d
結果	沒做就沒收入	無法真正退休	不一定賺錢，每	勞保不倒	政府不倒	能達成的1/萬	能達成的低於1/萬	次月回購率 96.7% 自己是愛用者

請問，1.以上每月持續收入十萬哪一種方法你覺得你最有機會達成？

2每月賣10張保單10年賣1200張比較容易，還是這輩子推薦留下25位愛用者容易？

3繼續在暫時收入打拼，可以在未來十年內存到1億現金容易，還是十年內推薦留下25位愛用者，分享5位朋友教會他會推薦服務客戶容易？（只要原來工作事業繼續做，斜桿美樂家）

4考公務員，努力奮鬥成為部長/局長等級別的高級公務人員，並且努力工作25-30年，可能

FTT快速成長列車：參加4次FTT晉升資深總監

一.每年3-6-9-12月是FTT月

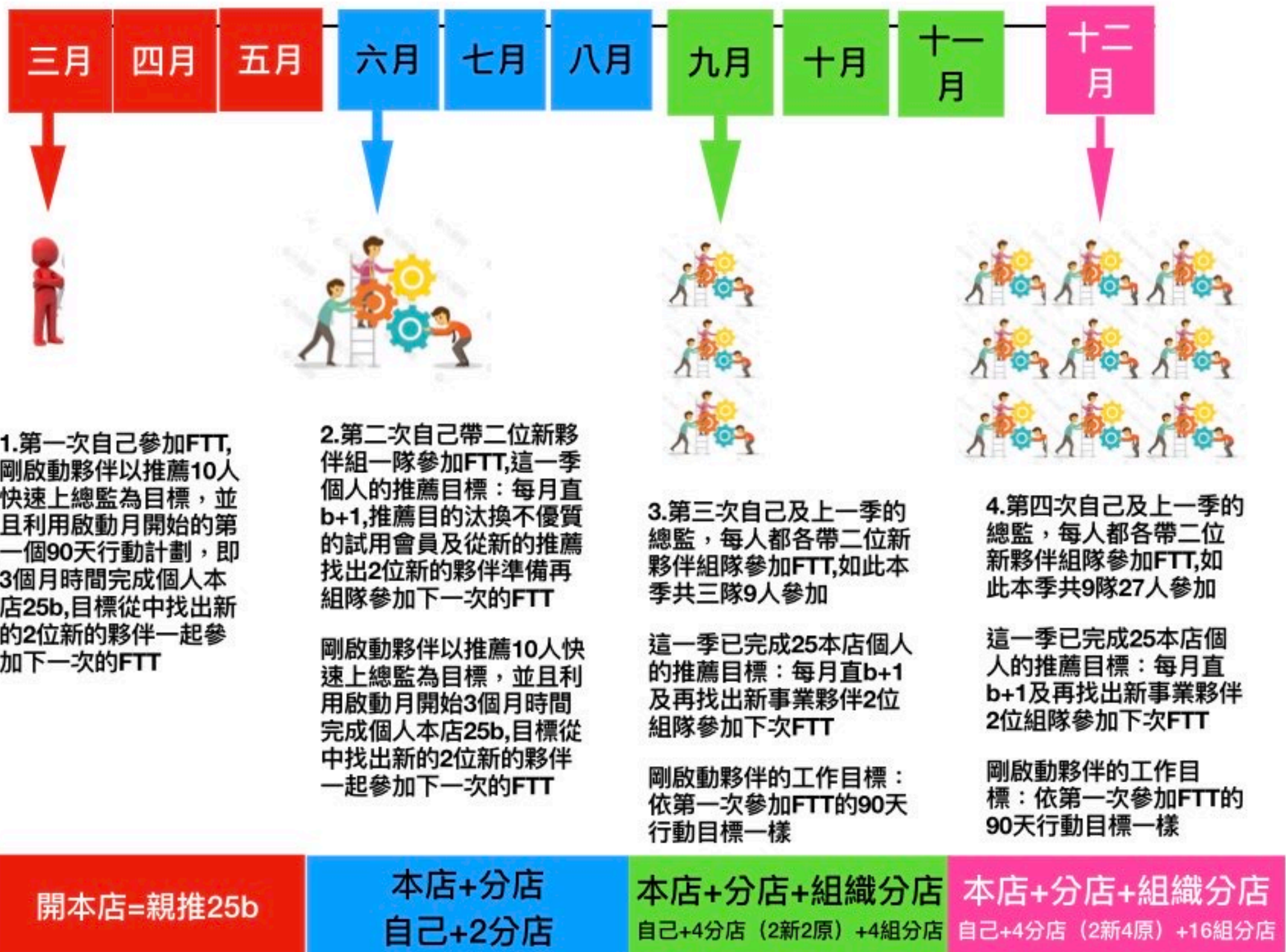
二.FTT月指的就是前一季工作的總結及下一季目標行動的開始

三.4次FTT做什麼能夠晉升資深總監：

求主保佑所有我們美樂家成功團隊的事業夥伴請賜給我們堅定的信念讓我們在往成功的路上遇到你給我們的任何考驗,不論挫折-失敗,都不會讓我們失去信念,賜給我們堅毅的心持續向前邁進

2022年幫助我們所有的人都能在你的護佑下成功達成目標

感謝天主



剛啟動夥伴以推薦10人快速上總監為目標, 並且利用啟動月開始3個月時間完成個人本店25b, 目標從中找出新的2位新的夥伴一起參加下一次的FTT

剛啟動夥伴以推薦10人快速上總監為目標, 並且利用啟動月開始3個月時間完成個人本店25b, 目標從中找出新的2位新的夥伴一起參加下一次的FTT

這一季已完成25本店個人的推薦目標: 每月直b+1及再找出新事業夥伴2位組隊參加下次FTT

剛啟動夥伴的工作目標: 依第一次參加FTT的90天行動目標一樣

這一季已完成25本店個人的推薦目標: 每月直b+1及再找出新事業夥伴2位組隊參加下次FTT

剛啟動夥伴的工作目標: 依第一次參加FTT的90天行動目標一樣

一年晉升資深總監，什麼是成功數字是什麼？

參加四次FTT,做哪些事呢？

第一次FTT (3-5月)

新夥伴：3月一先不上總監，3-5月完成本店工作推薦20-25B,從中找到2位新夥伴一起組隊參加6月FTT

老夥伴：3月月自己一定要帶2位夥伴老夥伴或新夥伴組隊參加，若自己未完成本店25b,直3-5月要以完成25b為目標，並且維持每月直b數正1成長，並從中找到2位新夥伴一起組隊參加FTT

第二次FTT(6-8月)

新夥伴：工作如前一季新夥伴一樣

老夥伴：工作如前一季,所以至少自己+2位新夥伴一組隊。

第三次FTT(9-11月)

新夥伴：工作如前一季新夥伴一樣

老夥伴：工作如前一季,所以至少自己+2位新夥伴一組隊。故有組織共有3位總監各自組一隊，共有3D*3人一隊=9D(組織內)

第四次FTT(12月)

新夥伴：工作如前一季新夥伴一樣

老夥伴：工作如前一季,所以至少自己+2位新夥伴一組隊。故有組織共有9位總監各自組一隊，共有9D*3人一隊=27D(組織內)

預估晉升資深=低標平均50點/人*27位總監*平均推薦人數15b

簡言之：每個人達成sd的個人成功公式：

第一季=本店25b

第二季=本店每月直B正1+2分店 (完成25b)

第三季=本店+上季2分店同步完成個人工作：每月直B正1+2新分店 (完成25b)

第三季= 本店+上季8分店同步完成個人工作：每月直B正1+2新分店 (完成25b)